Les affichages obligatoires

- Définition.

L'employeur est tenu d'afficher un certain nombre d'informations sur les lieux du travail pour assurer la publicité des règles applicables aux salariés.

Tableau récapitulatif des principaux affichages obligatoires.

Objet de l'affichage×	Contenu de l'affichage×
Quelle que soit la taille de l'entreprise×	
Consignes incendies×	<ul style="list-style-type: none"> • Ce document fixe : ¶ • → les personnes responsables du matériel de secours et chargées d'organiser l'évacuation en cas d'incendie ; ¶ • → l'adresse et le numéro de téléphone des pompiers ; ¶ • → les consignes incendie en cas d'accident électrique. ×
Inspecteur du travail×	Adresse et numéro de téléphone de l'inspection du travail et nom de l'inspecteur compétent pour l'établissement. ×
Médecine du travail×	Adresse et numéro d'appel du médecin ou du service de santé compétent pour l'établissement. ×
Convention^o ou accord collectif de travail×	<ul style="list-style-type: none"> • → Avis de l'intitulé de la convention collective et accords applicables dans l'établissement. ¶ • → Mention de l'endroit où peuvent être consultés ces documents. ×
Egalité de rémunération entre les hommes et les femmes×	Les entreprises qui emploient du personnel féminin peuvent afficher le texte des articles L. 3221-1 à L. 3221-7 du Code du travail. ×
Repos hebdomadaires×	Jour et heures de repos collectifs lorsque le repos est donné un autre jour que le dimanche. ×
Interdiction de fumer×	Interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif s'appliquant dans tous les lieux fermés et couverts accueillant du public. ¶ Obligation d'indiquer les espaces réservés aux fumeurs. ×
Départ en congé×	<ul style="list-style-type: none"> • → Période ordinaire des congés. ¶ • → L'ordre des départs est affiché. ×
Horaires collectifs de travail×	<ul style="list-style-type: none"> • → Heures de début et fin de chaque période de travail. ¶ • → Et heures et durée du repos. ×
Lutte contre les discriminations×	Afficher dans les lieux de travail ou à la porte des locaux où se fait l'embauche les articles 225-1 à 225-4 du Code pénal. Ces articles définissent ce qu'est une discrimination et les sanctions applicables en cas de discrimination prohibée. ×
Services de secours d'urgence×	Adresse et numéro d'appel des pompiers et du SAMU. ×
En cas de licenciement économique×	Liste des postes disponibles dans l'entreprise. ×
Lutte contre le harcèlement moral et sexuel×	Ce document rappelle les obligations de l'employeur en matière de harcèlement moral et sexuel ×

Entreprises de plus de 11 salariés	
Elections des représentants du personnel	Affichage relatif à l'élection des délégués du personnel
Entreprises de plus de 20 salariés	
Règlement intérieur	<p>Ce document détermine les règles en matière :</p> <ul style="list-style-type: none"> • → d'hygiène et de sécurité • → de discipline • → de sanctions • → des droits de la défense • → et de prévention du harcèlement sexuel ou moral
Entreprises de plus de 50 salariés	
CHSCT	Noms des membres du CHSCT et leurs emplacements de travail habituel.
Elections des représentants du personnel	Tous les 4 ans (sauf accord dérogatoire), la procédure relative à l'élection des membres du comité d'entreprise est affichée.
Participation	Information sur le contenu et l'existence de l'accord.

- **Sanctions.**

Le Code du travail et le Code pénal prévoient des peines de 450 euros à 1 500 euros en cas d'absence d'affichage obligatoire.